

DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

N. 103 DEL 18.12.2024

Oggetto: Attività di supporto e formazione in materia di anticorruzione e trasparenza e per l'implementazione del sistema delle performances.
Affidamento diretto - ai sensi all'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023 – al dott. Antonio Meola.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso:

- che la formazione costituisce elemento basilare e ruolo strategico nella qualificazione e mantenimento delle competenze ed è considerata come misura essenziale nei Piani Nazionali approvati da ANAC, in ultimo il PNA 2022, approvato con delibera n. 07 del 17.01.2023;

- che AIR CAMPANIA S.P.A., con l'approvazione del PTPCT 2024/2026, si è impegnata alla adozione di percorsi di formazione sui temi della legalità, anticorruzione, trasparenza e privacy ma anche con percorsi specifici per il personale che si trova ad operare in aree a rischio;

- che, inoltre, la legge n. 190/2012 prevede che il Responsabile per la prevenzione della corruzione definisca procedure appropriate per formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti al rischio corruttivo;

Considerato:

- che, in relazione agli obblighi di formazione discendenti dalla normativa in materia di anticorruzione e trasparenza, l'incarico precedentemente affidato è, allo stato, giunto a scadenza;

Evidenziato:

- che, con nota prot. AIRCA/0056540/2024 del 18.12.2024, il R.U.A.C./R.P.C.T., Michele Marena, ha rappresentato l'esigenza di fornire la necessaria formazione al personale aziendale in tema di anticorruzione e trasparenza in uno con una consulenza che assicuri aggiornamento legislativo e supporto operativo;

- che, con la medesima nota, è stata ravvisata la necessità di implementare un sistema di misurazione della performance che, attraverso specifici indicatori, consenta all'azienda di valutare la produttività dei singoli, dei settori e delle Dirigenze per il raggiungimento di determinati obiettivi, in attuazione degli indirizzi della Regione Campania di cui alla delibera n. 623 del 14.11.2024, che, nell'ambito del sub obiettivo 2.1, prevede: "...l'utilizzo di un sistema di misurazione della performance di tutto il personale, ivi incluso quello dirigenziale, prevedendo criteri di attribuzione delle indennità premiali soprattutto in funzione dei risultati, anche di natura economica, raggiunti dall'Ente...";

Considerato, altresì:

- che, per quanto sopra, con nota prot. AIRCA/0053473/2024 del 03.12.2024, è stato richiesto al dott. Antonio Meola – segretario generale della Città Metropolitana di Napoli, regolarmente iscritto all'albo degli operatori e consulenti di AIR CAMPANIA – di produrre un preventivo per le seguenti attività:

1. implementazione in azienda del sistema delle performances;
2. collaborazione e affiancamento in materia di anticorruzione e trasparenza e, in particolare:
 - formazione del personale;
 - aggiornamento legislativo;
 - assistenza e supporto operativo;

- che, a riscontro della richiesta, con nota acquisita al protocollo aziendale al n. AIRCA/0054099/2024 del 06.12.2024, il menzionato professionista ha inoltrato la propria offerta, come di seguito dettagliata:

- € 12.000,00, esente Iva, per le attività inerenti alla formazione e al supporto in materia di anticorruzione e trasparenza, per la durata di un anno, con decorrenza dal 02.01.2025;
- € 6.000,00, esente Iva, *una tantum*, per l'implementazione del sistema di misurazione della performance;

- rimborso delle spese di viaggio (1/5 del costo del carburante) per l'impiego del mezzo proprio dal luogo di domicilio o residenza alla sede di AIR CAMPANIA, nonché il rimborso del vitto con documentazione fiscalmente valida nei limiti di € 30,00 per ogni pasto;

- che l'importo complessivo, pari ad €. 18.000,00 (€. 12.000,00 + €. 6.000,00), sarà svolto nelle modalità da concordarsi ed erogato in dodicesimi sulla base mensile frazionata di €. 1.500,00 - al lordo delle ritenute fiscali (43%) e previdenziali (8% INPS a carico del soggetto incaricato), oltre quota di spettanza INPS a carico di AIR CAMPANIA S.P.A. - come richiesto dal professionista;

Rilevato:

- che, con la medesima nota prot. AIRCA/0056540/2024 del 18.12.2024, il R.U.A.C./R.P.C.T., Michele Marena, sussistendo i presupposti per procedere ad un affidamento diretto - ai sensi all'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023 - ha proposto di autorizzare l'affidamento dell'incarico di supporto e formazione in materia di anticorruzione e trasparenza, nonché per l'implementazione del sistema delle performances, al dott. Antonio Meola, per l'importo complessivo pari a € 18.000,00, oltre Iva se dovuta e oltre spese di viaggio e di vitto, ritenuto congruo, e per la durata di un anno, con decorrenza dal 02.01.2025;

Vista l'autorizzazione allo svolgimento dell'incarico di seguito riportato, rilasciata, ai sensi dell'art. 53 del d. lgs. 165/2001, dalla Città Metropolitana di Napoli, nella persona del Vice Sindaco Metropolitan, ing. Giuseppe Cirillo - registro ufficiale int. 0175596 del 5.12.2024,

Preso atto:

- del parere favorevole della Direzione Generale;

Ritenuto:

- pertanto, di prendere atto della nota a firma del richiamato R.U.A.C./R.P.C.T. e autorizzare quanto proposto;

Ravvisata:

- la propria competenza all'adozione del presente atto ed attestata la insussistenza di qualsivoglia conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della L. 241/90 e della omologa misura contenuta nel PTPCT 2024-2026;

D E L I B E R A

tutto quanto espresso in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- prendere atto della nota prot. AIRCA/0056540/2024 del 18.12.2024 del R.U.A.C./R.P.C.T., Michele Marena, e del parere favorevole della Direzione Generale e autorizzare l'affidamento diretto - ai sensi all'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023 - dell'incarico di supporto e formazione in materia di anticorruzione e trasparenza, nonché per l'implementazione del sistema delle performances - attività dettagliate in narrativa - al dott. Antonio Meola, Segretario Generale della Città Metropolitana di Napoli, per la durata di un anno, con decorrenza dal 02.01.2025;

- prendere atto, altresì, che il compenso da corrispondere è come di seguito articolato:

- € 12.000,00, oltre Iva se dovuta, per le attività inerenti alla formazione e al supporto in materia di anticorruzione e trasparenza, per la durata di un anno, con decorrenza dal 02.01.2025;
- € 6.000,00, oltre Iva se dovuta, *una tantum*, per l'implementazione del sistema di misurazione della performance;
- rimborso delle spese di viaggio (1/5 del costo del carburante) per l'impiego del mezzo proprio dal luogo di domicilio o residenza alla sede di AIR CAMPANIA, nonché il rimborso del vitto con documentazione fiscalmente valida nei limiti di € 30,00 per ogni pasto;

per un importo complessivo pari ad €. 18.000,00 (€. 12.000,00 + €. 6.000,00), oltre rimborso delle spese di viaggio (1/5 del costo del carburante) e di vitto (con documentazione fiscalmente valida nei limiti di € 30,00 per ogni pasto), da erogarsi in dodicesimi sulla base mensile frazionata di €. 1.500,00 - al lordo delle ritenute fiscali (43%) e previdenziali (8% INPS a carico del soggetto incaricato), oltre quota di spettanza INPS a carico di AIR CAMPANIA S.P.A.;

- mandare agli Uffici interessati per gli adempimenti consequenziali.

L'Amministratore Unico
Anthony Acconcia

