



Deliberazione dell'Amministratore Unico

n. 038 del 07.05.2024

Oggetto: Approvazione della revisione dell'Organigramma aziendale e delle modifiche ai Regolamenti aziendali in materia di Reclutamento del Personale e Progressione Carriere per adeguamento alla "Diversity & Inclusion" policy.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso:

- che, con determinazione dell'Amministratore Unico con funzioni di Direzione Generale n. 089 del 06/03/2024, è stato autorizzato l'affidamento del servizio di certificazione del sistema di gestione qualità, secondo le norme di cui alla Certificazione UNI/PdR 125:2022 Parità di Genere, alla società Rina Service S.p.A.;

- che tale sistema di gestione prevede, da parte di AIR CAMPANIA SPA, la costituzione di un Comitato "Diversity & Inclusion", composto dalle seguenti figure:

- a) un rappresentante dell'Organo di governo della Società, con ruolo di Presidente del Comitato;
- b) un referente della Dirigenza Risorse Umane e Relazioni Industriali, delegato al coordinamento operativo delle attività nonché Responsabile delle politiche "Diversity & Inclusion";
- c) un referente dell'Area Segreteria e Affari Generali;

Considerato:

- che il predetto Comitato ha l'incarico di proporre e aggiornare un Piano Strategico in merito alle tematiche di promozione a tutela delle diversità e dell'inclusione, coordinandone le attività, monitorare l'attuazione delle politiche aziendali in tema di parità di genere, proporre eventuali aggiornamenti delle procedure e dei processi, nel rispetto delle normative in materia, promuovere all'interno della Società, anche attraverso attività formative, la diffusione e applicazione dei temi relativi alla parità di genere mediante un piano di comunicazione, gestire un budget dedicato alle attività relative ai temi della diversità e inclusione, annualmente definito e approvato dall'Amministratore Unico con funzioni di Direzione Generale;

Rilevato:

- che, con determinazione dell'Amministratore Unico con funzioni di Direzione Generale n. 107 del 21/03/2024, è stata autorizzata la costituzione del Comitato "Diversity & Inclusion", composto dalle seguenti figure:

- dott. Anthony Acconcia – Presidente;
- dott.ssa Loredana Schiavo - Delegata al coordinamento operativo delle attività e Responsabile delle politiche "Diversity & Inclusion";
- dott.ssa Rafaelina Di Vito - Referente dell'Area Segreteria e Affari Generali;

- che, come rappresentato dal RSI, Michele Marena, nella nota prot. n. AIRCA/0020330/2024 del 07/05/2024, le attività del costituito Comitato, orientate al perseguimento degli scopi sviluppati nella "Diversity & Inclusion Policy", hanno rilevato la necessità di procedere sia alla revisione dell'Organigramma aziendale, prevedendo, tra l'altro, la collocazione del S.I. Sistema Integrato nella governance della Direzione Generale, sia all'aggiornamento dei Regolamenti aziendali in materia di Reclutamento del Personale e Progressione di Carriera, la Direzione Risorse Umane e Relazioni Industriali;

- che, pertanto, la Direzione Risorse Umane e Relazioni Industriali ha provveduto alla predetta revisione dell'Organigramma aziendale e ad emendare i predetti Regolamenti, così come da allegati alla presente determinazione, nel rispetto della normativa in materia di parità di genere;

Vista:

- la nota prot. n. AIRCA/0020330/2024 del 07/05/2024 del RSI, Michele Marena, con la quale si chiede l'approvazione dell'Organigramma aziendale così come revisionato nonché l'approvazione delle modifiche ai Regolamenti aziendali in materia di Reclutamento del Personale e Progressione di Carriera;

Ravvisata:

- la propria competenza all'adozione del presente atto ed attestata la insussistenza di qualsivoglia conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della L. 241/90 e della omologa misura contenuta nel PTPCT 2024-2026;

D E L I B E R A

tutto quanto espresso in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- prendere atto della nota prot. n. AIRCA/0020330/2024 del 07/05/2024 del RSI, Michele Marena, e approvare la revisione dell'Organigramma aziendale e le modifiche ai Regolamenti aziendali in materia di Reclutamento del Personale e Progressione di Carriera - predisposte dalla Direzione Risorse Umane e Relazioni Industriali - in accordo alle politiche aziendali inerenti la parità di genere, secondo le indicazioni del Comitato "Diversity & Inclusion";
- mandare agli uffici competenti per gli adempimenti consequenziali.

L'Amministratore Unico
- Anthony Acconcia -

