

Verbale di Accordo Sindacale del 09 maggio 2022

Il giorno 09 maggio 2022 alle ore 15.30, presso la sede del CFS di Atripalda, sito alla Via S.Lorenzo n.1, si sono riuniti:

per l'AIR CAMPANIA srl:  
Dott. Michele De Iasi – Dirigente Personale e Relazioni Industriali  
Ing. Carmine Alvino - Dirigente Tecnico  
Ing. Serenella Matarazzo – Responsabile Area Commerciale  
Dott.ssa De Stefano Sonia - verbalizzante

*M. De Iasi*

*CA*

*SDR*

Per le OO.SS:  
FILT-CGIL: Luca Napolitano - FIT-CISL: Mario Rossi - UIL-TRASPORTI: Corrado Carolina  
FAISA-CISAL: Ornella Aquino

Per la RSU  
i sig.ri Caruso Giuseppe, Cetrulo Massimo, Graziano Vincenzo, De Furia Walter, Foglia Giuseppe, Desiderato Luca, Mario Rossi.

L'incontro è stato convocato per definire l'ultimo punto rimasto ancora sospeso sull'armonizzazione delle retribuzioni del personale dell'AIR CAMPANIA già AIR MOBILITA' sottoscritto il 13.07.2021, ovvero quello relativo alle residenze omogenee.

Le parti sociali chiedono che detto accordo venga esteso a tutti i bacini dell'AIR CAMPANIA senza alcuna distinzione nonché una rivisitazione delle diarie e dell'indennità chilometrica.

L'azienda ritiene che l'assorbimento dei servizi ex CLP, ex SCAI stanno facendo registrare continui cambiamenti nell'organizzazione dei servizi e delle strutture aziendali che potrebbero subire ulteriori variazioni anche dalla acquisizione di parte dei servizi ex CTP e dalla possibile fusione con EAV srl prevista per fine anno. Pertanto, al momento, e fino a tutto il 31.12.2022, è possibile solo prorogare l'attuale accordo sulle residenze omogenee previsto per il bacino Avellino-Benevento. Tuttalpiù, al fine di eliminare qualche discrasia riscontrata e non arrecare danni economici ai lavoratori, fermo restando le attuali sedi omogenee ai fini dell'organizzazione del servizio, è possibile invece omogeneizzare l'intero bacino di Avellino e di Benevento rideterminando le relative indennità chilometriche e diarie.

*CA*

L'Azienda propone le seguenti indennità chilometriche e diarie :

- Per comandate fuori sede non superiori a 70 Km : diaria 9% + indennità chilometrica di €. 0,35
- Per comandate fuori sede superiori a 70 Km : diaria 15% + indennità chilometrica di €. 0,35.

*CA*

Dopo ampio dibattito le parti concordano nel prevedere le seguenti indennità chilometriche e diarie :

- Per comandate fuori sede non superiori a 60 Km : diaria 9% + indennità chilometrica di €. 0,45
- Per comandate fuori sede superiori a 60 Km : diaria 15% + indennità chilometrica di €. 0,45.

*CA*

Le RSU e le OO.SS. chiedono che questo accordo venga esteso anche alla sede di Ariano.

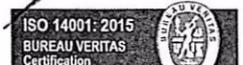
L'Azienda fa presente che Ariano non è una sede aziendale ma è nata come distaccamento, pertanto per potere applicare l'accordo sulle diarie ed indennità occorre preventivamente riconoscerla come residenza di lavoro.

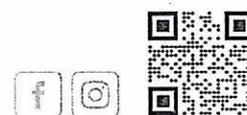
*CA* *CA* *CA* *CA* *CA* *CA*

AIR CAMPANIA S.R.L. con Socio Unico

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di A.I.R. S.p.A.  
Via Fasano Z.I. loc. Pianodardine - 83100 Avellino  
C. F. e P. I.: 02977850649  
Capitale Sociale i. v.: € 3.220.000,00  
Num. REA. CCIAA: AV-196712

Tel. AV: 0825/2041  
Tel. BN: 0824/778263  
Tel. CE: 0823/1558095  
e-mail: air@aircampania.it  
P.E.C.: air@pec.aircampania.it





Dopo ampia discussione le parti decidono che, nelle more di tale riconoscimento, per il deposito di Ariano verrà applicata la sola indennità chilometrica pari ad €. 0,45.

Le RSU e le OO.SS. fanno presente che firmano il presente accordo sulle zone omogenee, salvo ulteriori eventuali valutazioni future.

Altro punto dell'Accordo del 13.07.2021, più volte sollecitato dalle OO.SS., è quello relativo al riconoscimento a tutto il personale della "nuova indennità di carica" prevista dall'Allegato 1.

L'azienda ribadisce che laddove si dovessero determinare le condizioni previste nel citato Accordo, l'indennità sarà riconosciuta a tutti gli aventi diritto indistintamente. Il problema, però, oggi è dato dalla sovrapposizione e sovrannumero di alcuni profili rispetto a quelli già presenti in azienda e titolari della indennità in questione.

Pertanto, l'azienda è del parere di prevedere accanto alla "indennità di carica" una ulteriore indennità, che potrebbe essere definita "indennità di coadiutore", da riconoscere a coloro che in possesso di un profilo professionale relativo a mansioni gestionali e/o di coordinamento (205-210-230-250) si trovano a coadiuvare il titolare responsabile dell'Ufficio, del Servizio/Struttura o dell'Area.

Dopo ampio dibattito, le parti concordano di integrare l'Accordo del 13.07.2021 nei modi specificatamente dettagliati nei documenti allegati che divengono a tutti gli effetti parte integrante dell'Accordo del 13 luglio 2022 sull'armonizzazione della retribuzione del personale dell'AIR CAMPANIA srl.

Le RSU e le OO.SS. sollecitano il completamento dell'armonizzazione anche dal punto di vista tecnico (orari/turni). **IL PRESENTE ACCORDO DECORRE DA OGGI 9 MAGGIO 2022.**  
Del che è verbale

Per l'AIR CAMPANIA srl:

Dott. Anthony Acconcia – Amministratore Unico

Dott. Michele De Iasi – Dirigente P. e Relazioni Industriali

Ing. Carmine Alvino – Dirigente Tecnico

Ing. Serenella Matarazzo – Responsabile Area Commerciale

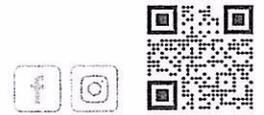
Per le OO.SS.:

FILT-CGIL: Luca Napolitano

FIT-CISL: Mario Rossi

UIL-TRASPORTI: Corrado Carolina

FAISA-CISAL: Ornella Aquino



Per la RSU:

Massimo Cetrulo

Giuseppe Caruso

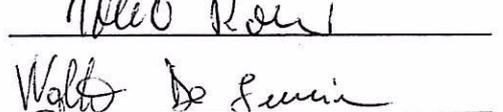
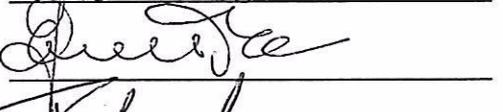
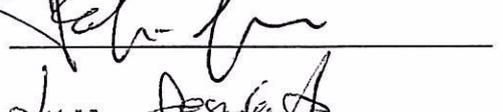
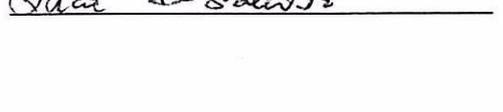
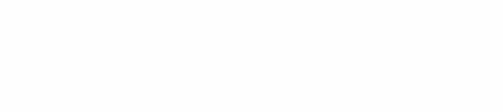
Mario Rossi

Walter De Furia

Vincenzo Graziano

Giuseppe Foglia

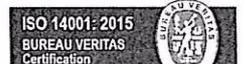
Luca Desiderato

**AIR CAMPANIA S.R.L. con Socio Unico**

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di A.I.R. S.p.A.  
Via Fasano Z.I. loc. Pianodardine - 83100 Avellino  
C. F. e P. I.: 02977850649  
Capitale Sociale i. v.: € 3.220.000,00  
Num. REA, CCIAA: AV-196712

Tel. AV: 0825/2041  
Tel. BN: 0824/778263  
Tel. CE: 0823/1558095  
e-mail: air@aircampania.it  
P.E.C.: air@pec.aircampania.it





**ALLEGATO "5"**

**ACCORDO SULLE RESIDENZE PER AREE OMOGENEE**

Le parti, nel prendere atto dei continui cambiamenti che si stanno verificando nell'assestamento dell'organizzazione dei servizi e delle strutture aziendali a seguito dell'acquisizione delle linee ex CLP ed ex SCAI, ex CTP e della possibile fusione con EAV srl prevista per fine anno, concordano che, al momento, l'attuale Accordo sulle residenze per aree omogenee, non potrà essere esteso su tutti i bacini dell'AIRCAMPANIA.

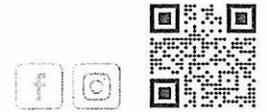
Pertanto, lo stesso, in via temporanea, sarà prorogato a tutto il 31.12.2022 solo al bacino Avellino-Benevento secondo i criteri sotto elencati.

Per comandate fuori sede non superiori a 60 Km: diaria 9% + Indennità chilometrica

Per comandate fuori sede oltre 60 Km: diaria 15% + indennità chilometrica

L'indennità chilometrica sarà calcolata sulla distanza intercorrente tra la propria residenza lavorativa e quella comandata secondo programma di esercizio al valore di Euro 0,45 a Km.

Il suddetto Accordo è da ritenersi parte integrante dell'Accordo per l'armonizzazione della retribuzione dei dipendenti dell'AIRCAMPANIA, sottoscritto il 13 luglio 2021.



**INTEGRAZIONE ALL'ALLEGATO "1" DELL'ACCORDO DEL 13 LUGLIO 2021**

**NUOVA INDENNITA' DI COADIUTORE**

Premesso:

-che il giorno 13 luglio 2021, presso la sede legale dell'AIR MOBILITA' srl, sita in Via Fasano – località Pianodardine – Avellino, è stato sottoscritto l'Accordo per l'armonizzazione della retribuzione di tutti i dipendenti dell'AIR MOBILITA';

-che " l'Allegato 1" del suddetto Accordo, tra l'altro, istituiva la nuova "indennità di carica" da riconoscere al personale interessato nei valori ed alle condizioni ivi dettagliate;

-che, a seguito di due Avvisi Pubblici, l'AIR CAMPANIA srl, già AIR MOBILITA' srl, ha provveduto all'assunzione dei dipendenti ex CLP spa ed ex SCAI sr ed ex CTP;

-che l'AIR CAMPANIA srl, al fine di integrare la nuova forza lavorativa nella propria struttura tecnico-amministrativa, sta predisponendo un riesame del modello organizzativo di alcuni settori al fine di razionalizzare le competenze e le esperienze maturate in ragione della necessità di evitare, in presenza di innovazioni tecnologiche e produttive, condizioni di sovrannumero e/o sovrapposizione di profili professionali, anche soltanto potenziali, già presenti in azienda;

-che, fermo restando il contenuto dell'Allegato 1 dell'Accordo del 13 luglio 2021, è possibile assegnare, laddove ne ricorrano le fattispecie organizzative, indennità aggiuntive della retribuzione a quelle risorse che si trovano a coadiuvare altre unità operative di medesimo parametro retributivo cui sono state già attribuite responsabilità di Uffici, Servizi o Aree con specifiche funzioni di gestione e coordinamento di risorse umane e/o strutture aziendali;

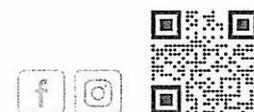
-che, per quel che precede, l'azione gestionale anche a mezzo delle incentivazioni economiche di seguito dettagliate, può ascrivere a ricollocazione incentivata della funzione;

*Lo Sr. D. Sr. Sr.*

Tutto ciò premesso, e la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente Accordo, si conviene e si stipula quanto segue:

*Walter De Luca, Giuseppe Barba, Paolo, Sr. Sr. Sr.*

Il presente Accordo, per la peculiarità dell'oggetto in trattazione, avrà una durata sperimentale di mesi sei a decorrere dal 1° maggio 2022, salvo proroga e/o rinnovo di un ulteriore periodo di sei mesi. L'azienda si



riserva la facoltà di non prorogare e/o rinnovare il presente Accordo per ragioni di carattere organizzative oppure di sostenibilità economica e finanziaria. In tal caso l'azienda darà seguito ad una preventiva consultazione e confronto con le parti sociali.

L'Accordo in questione diviene parte integrante dell'Accordo Sindacale del 13 luglio 2021 sull'armonizzazione delle retribuzioni del personale di AIR MOBILITA'.

## Art.2

Fermo restando i principi che sono alla base del riconoscimento dell'indennità di carica, che qui si intendono per ribaditi, acquisiti, confermati ed accettati, al personale che su base volontaria formulerà manifestazione di interesse ad una specifica selezione interna e ne risulterà idoneo, sarà assegnata la funzione di coadiutore. Tale funzione è da ritenersi accessoria e complementare alla qualifica professionale/parametro di cui il lavoratore risulta titolare.

In conseguenza dell'effettivo esercizio della funzione sarà riconosciuta un'indennità aggiuntiva denominata "indennità di coadiutore" pari al 50% della corrispondente "indennità di carica".

*[Handwritten signature]*  
Stefano  
L. Di

*[Handwritten signatures]*  
Adriano  
Walter  
G. Di  
Della  
L. Di  
F. Di