

## PROTOCOLLO di INTESA

Addì 23 Luglio 2021 presso gli uffici della Regione Campania in Napoli, Centro Direzionale Isola C5 piano terra auditorium si sono costituiti

- Regione Campania nelle persone di:
  - Presidente della Commissione Trasporti: ing. Luca Cascone
  - Assessore al Lavoro: dott. Antonio Marchiello
- La possibile impresa affidataria AIR MOBILITA' srl (di seguito IA) nella persona di Anthony Acconcia in qualità di legale rappresentante

per quanto regolarmente informato dell'aggiornamento dei lavori addì 23.07.2021 è assente il Gestore uscente (di seguito GU) CLP Sviluppo Industriale SpA, operatore privato del mercato operante nel settore del Trasporto Pubblico Locale

- Le OOSS di categoria e le associazioni sindacali (qui di seguito congiuntamente definite parti sociali) di cui all'allegato foglio di costituzione dei presenti

per il seguente OdG:

livelli occupazionali riferibili all'affidamento delle linee di TPL dei Contratti di Servizio n. 26/2012, n. 17/2011, n. 174/2002, n.175/2002, n.176/2002 (qui di seguito CdS) attualmente in affidamento del GU, linee che in particolare risultano ad oggi le seguenti:

1	Napoli - Foggia (Via Autostrada)
2	Napoli (Via Benevento) - Campobasso
3	Napoli (Via Telese) - Campobasso
4	Capua - Bellona - Vitulazio - Camigliano - Pastorano - Giano V. e diram. Teano
5	Capua - Caserta - Pomigliano Z.I.
6	Capua - Grazzanise - Cancellone - Castel Volturno
7	Capua - Pignataro - Calvi R - Rocchetta e Croce e diram. Sparanise Fs - Falciano Fs

8	Capua - S. Maria C.V. - Autostrada CE Nord - Napoli C. Direzionale - P. Garibaldi
9	Capua - S. Maria C.V. - Caserta
10	Caserta - Capua - Pignataro - Riardo - Pietramelara - Roccaromana
11	Caserta - Maddaloni - Polvica e diram. Maddaloni cimitero
12	Caserta - Marcianise - Orta di Atella
13	Caserta - Recale - Capodrise - Marcianise - Portico - Macerata - S. Maria C.V.
14	Caserta - S. Nicola la Strada - S. Marco Evangelista
15	Letino - Capriati - Vairano Scalo - Napoli e diram. Caserta
16	Letino - Isernia
17	Parete - Teverola - Aversa - Frignano - S. Maria C. V. - Capua e diram. per Marcianise - Caserta
18	Piedimonte Matese - Alviagnano - Caiazzo - S. Leucio - Caserta
19	Piedimonte Matese - Benevento
20	Piedimonte Matese - Capriati - Venafro
21	Piedimonte Matese - Formicola - Caserta e diram. - Castel di Sasso
22	Piedimonte Matese - Mastrati - Venafro
23	Roccamonfina - Teano
24	Sessa Aurunca - Cupa - Fasani
25	Sessa Aurunca - Mignano Montelungo e diram. Per Corbara Marzulli
26	Sessa Aurunca - Mondragone con prolungam. Via Domitiana (rotonda Villa Literno)

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

27	Sessa Aurunca - Ponte - Corigliano - S. Carlo - S. Clemente - Galluccio e diram. Per Cescheto
28	Sessa Aurunca - Sparanise - Capua Autostrada A1 Napoli e diram. per Caserta
29	Teano - Vairano - Roccaromana - Statigliano
30	Urbano Caserta e diramazioni verso AV Afragola/Napoli
31	Vairano - Cassino e diram. per Napoli
32	Vairano - Conca C. - Tuoro - Vairano Scalo
33	Vairano - Presenzano - Venafro
34	Vairano - Roccamonfina
35	Circolare Volla - Pollena Trocchia - Napoli
36	Pomigliano D'Arco - Sant'Anastasia - Madonna dell'Arco - Volla - Pollena Trocchia - S. Sebastiano al Vesuvio
37	Volla - Napoli
38	Volla - Staz. Circumvesuviana Cercola
39	Urbano Pollena Trocchia

### Premessa

a. con delibera di Giunta regionale n. 793 del 19.12.2017 è stata, tra l'altro:

- ✓ attivata l'indizione di gara per l'affidamento in concessione dei servizi minimi TPL su gomma del Bacino regionale, individuando ACaMIR stazione appaltante per la gestione della procedura, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 27 comma 12 quater del D.L. 50/2017 convertito con L. 21 giugno 2017 n. 96;
- ✓ stabilita la prosecuzione nella gestione dei contratti di servizio in essere nei territori di riferimento da parte degli Enti competenti, al fine di assicurare la continuità e regolarità dei servizi minimi TPL, fino al subentro dei nuovi soggetti aggiudicatari;

- b. con determinazione della stazione appaltante ACaMIR n. 249 del 22.12.2017 è stata indetta gara a procedura ristretta sopra soglia comunitaria, da aggiudicare con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, per l'affidamento in concessione "net cost", per anni 10, dei servizi minimi di Trasporto Pubblico Locale su gomma del Bacino regionale, suddiviso in 4 lotti;
- c. con delibera di Giunta regionale n. 76 del 02.03.2021 è stato, tra l'altro:
- ✓ preso atto della sospensione della gara di cui al punto che precede, da parte della stazione appaltante ACaMIR, per un periodo di 12 mesi a decorrere dalla cessazione dello stato di emergenza Covid 19, ad oggi fissato al 30 aprile 2021 giusta Delibera del Consiglio dei Ministri del 13 gennaio 2021 e successivamente prorogato al 31.12.2021;
  - ✓ stabilito - al fine di garantire la continuità dei servizi di trasporto pubblico locale sul territorio regionale per tutto il periodo interessato dalla sospensione della gara di cui al punto che precede - di avvalersi della facoltà di proroga degli affidamenti in atto al 23 febbraio 2020 fino a dodici mesi successivi alla dichiarazione di conclusione dell'emergenza, ai sensi dell'art. 92, comma 4ter, del D.L. n. 18 del 17.03.2020 "Decreto Cura Italia", convertito con la Legge n. 27 del 24 aprile 2020 e dell'art. 1, comma 2, del D.L. n. 2 del 14.01.2021;
  - ✓ dato mandato alla Direzione Generale Mobilità di porre in essere gli atti di proroga conseguenti, anche tenendo conto delle mutate esigenze trasportistiche connesse alla pandemia in atto, per la durata di dodici mesi successivi alla dichiarazione di conclusione dello stato di emergenza;
- d. con Decreto n. 363090 del 21.12.2020 il Prefetto di Napoli ha prorogato al 31.8.2021 la misura straordinaria di gestione ex art. 32, comma 10, del D.L. n. 90/2014 convertito con la Legge n.114/2014, della società CLP Sviluppo Industriale s.p.a. (GU) con riferimento ai contratti TPL di interesse regionale e della provincia di Caserta e Comune di Caserta, di competenza regionale, ed ai contratti TPL di interesse della Provincia di Napoli, di competenza della Città Metropolitana di Napoli;
- e. con nota prot. 364405 del 21.12.2020 l'organo dianzi richiamato ha invitato la Giunta Regionale ad attivare le procedure d'urgenza di affidamento del servizio ad altro operatore, tenuto conto della necessità di pervenire alla cessazione delle suddette misure alla data del 31.08.2021;
- f. con nota prot. n. 6478 del 07.01.2021 la DG Mobilità ha comunicato l'avvio del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, all'amministrazione straordinaria di CLP Sviluppo Industriale s.p.a. (GU) ex art. 32, comma 10, del D.L. n. 90/2014 convertito con la Legge n. 114/2014;

- g. con nota del 26.03.2021, acquisita al prot. 168674 del 29.03.2021, la richiamata amministrazione straordinaria ha chiesto aggiornamenti sullo stato del procedimento, anche ai fini del coordinamento del passaggio di consegne al nuovo affidatario entro e non oltre la improrogabile data del 31.08.2021;
- h. con riferimento ai servizi minimi interessati dalla richiamata vicenda giuridica ed in ragione degli effetti connessi e conseguenti a dette vicende la Regione Campania, con DGR 128/2021, ha ritenuto inapplicabile l'indirizzo espresso con DGR n. 76/2021 di avvalersi della facoltà di proroga degli affidamenti ai sensi dell'art. 92, comma 4ter, del D.L. n. 18/2020 convertito con Legge n. 27/2020;
- i. con la stessa DGR 128/2021 la Regione Campania ha dato mandato alla Direzione Generale della Mobilità di verificare con le società regionali Air Mobilità ed EAV il possibile affidamento dei servizi resi dal GU, secondo i principi e modalità previste dal Regolamento CE 1370 comma 5 art. 5 e secondo i criteri previsti dalle procedure di gara dei servizi su gomma;
- j. le due società hanno comunicato, con nota prot. 12404 del 11.05.2021 la propria disponibilità di massima all'affidamento dei servizi in questione, fermo restando la necessità di approfondimenti circa le modalità di transito del personale interessato, del possesso dei beni strumentali necessari all'esercizio dei servizi in questione nonché della prodromica necessità di elaborare un Piano di Esercizio congruo e sostenibile nel suo profilo economico e finanziario;
- k. il GU è un operatore privato del mercato operante nel settore del Trasporto Pubblico Locale mediante un'autonoma struttura organizzativa ed operativa titolare allo stato dell'affidamento dei CdS sopra indicati;
- l. a mezzo della nota prot. 2021.0201200 del 14.04.2021 la Regione Campania ha chiesto all'IA di formulare, nella sua autonomia operativa, organizzativa e logistica, la predisposizione di un piano di fattibilità e valutazione circa il possibile subentro dell'IA nel CdS attualmente in affidamento al GU; ciò con stimata decorrenza 01.09.2021;
- m. l'IA letta la comunicazione di cui al punto che precede ha avviato l'iter procedurale funzionale all'elaborazione di un Piano di Esercizio delle summenzionate linee di TPL che laddove ricorrente e sussistente, intende in discontinuità al GU valorizzare in modo adeguato e congruo l'efficienza dei servizi;
- n. nell'ambito delle attività di cui al punto che precede, si è proceduto all'individuazione del personale assegnato in maniera prevalente al servizio e alle linee di TPL di pertinenza del GU ai sensi della normativa vigente, e il GU alla presenza degli amministratori straordinari, come da verbale del 07.07.2021, ha trasmesso all'IA un elenco di n. 340 più n. 4 addetti titolari



r. Le parti sociali, nell'esercizio delle prerogative in materia di consultazione sindacale ad esse riferibili in materia di subentro di un'IA ad un precedente GU, rilevano e rivendicano la sussistenza in materia di Trasporto Pubblico Locale di una clausola sociale funzionale alla salvaguardia del personale dipendente, tuttavia riconoscendo la corretta applicazione di tale clausola sociale nella presente vicenda e in ragione del sopra menzionato reclutamento di tutte le 422 unità di lavoratori risultanti dai predetti elenchi del personale consegnati dalla GU all'IA in data 07.07.2021 alla presenza dei commissari prefettizi.

Dopo ampio confronto e discussione, considerato:

- che l'Autorità di Regolamentazione dei Trasporti (di seguito: ART) ha riferito in materia di clausola sociale nel settore del TPL di un quadro normativo frammentario, complesso e disorganico che nella fattispecie qui in trattazione si aggiunge alle caratteristiche dell'IA in premessa descritte;
- che per quel che precede l'IA e le parti sociali, dato atto delle premesse e considerazioni qui riportate, ritengono tra esse opportuno definire un protocollo di intesa/accordo pattizio in merito e contenuto che:
  - contemperi le premesse del presente atto e possa in modo compatibile e funzionale alla salvaguardia dei livelli occupazionali e salariali dei lavoratori, contribuire alla definizione di un quadro regolatorio più chiaro e trasparente applicabile alla fattispecie in oggetto riferibile ai 422 lavoratori degli elenchi forniti dal GU all'IA;
  - valorizzi l'esperienza, l'anzianità di servizio, il know how dei lavoratori che saranno oggetto di assunzione presso l'IA e, contestualmente, gli obblighi e le prescrizioni del Piano di Esercizio e del relativo PEF in un quadro di sostenibilità economica, finanziaria, organizzativa dell'IA non solo riferibile all'attualità ma anche alla prospettiva degli obiettivi strategici formulati dalla Regione Campania in materia di servizi di TPL su gomma. Ciò in coerenza con le deliberazioni dell'ANAC, dell'Autorità di Regolamentazione dei Trasporti (qui si seguito ART), delle DGR Campania, tutte riferibili in materia di clausola sociale e salvaguardia dell'occupazione;
  - definisca condizioni di miglior favore per i lavoratori di cui al punto che precede cui è riferibile la tutela occupazionale in occasione del subentro in affidamento di un servizio pubblico locale da un GU ad un'IA.

Alla luce di tutto quanto premesso e considerato, in coerenza con le deliberazioni dell'ART, dell'ANAC e delle DGR della Regione Campania, si conviene e si stipula quanto segue:

- A. la soprascritta premessa, i cui contenuti tutti sono da intendersi per qui integralmente trascritti, condivisi, pattuiti e reciprocamente vincolanti per le parti stipulanti, è parte integrante ed essenziale del presente protocollo d'intesa;
- B. ad avvenuta definizione del Piano di Esercizio e del relativo PEF, l'IA ha determinato in termini quantitativi e qualitativi il valore di contingentamento numerico riferibile all'effettivo fabbisogno della dotazione organica delle linee di TPL attualmente in affidamento al GU, in 422 unità di cui agli elenchi consegnati dal GU all'IA in data 07.07.2021 alla presenza dei commissari prefettizi;
- C. l'assunzione del personale presso l'IA avverrà mediante uno specifico avviso dei fabbisogni professionali - con contratto di lavoro full time e/o part time - di cui al punto B. che contemperando la clausola sociale in materia di salvaguardia dell'occupazione nel settore del TPL, si qualificherà per trasparenza, pubblicità ed imparzialità in fase di reclutamento del personale;
- D. l'assunzione dei lavoratori avverrà mediante costituzione ex novo del rapporto di lavoro, senza periodo di prova e previa risoluzione del rapporto di lavoro presso il GU con corresponsione di quanto ai lavoratori dovuto per effetto della medesima risoluzione. Ciò, in ogni caso, con esclusione di qualsiasi responsabilità o incombenza a carico dell'IA in ordine alle competenze di fine rapporto e, comunque, in relazione ad ogni eventuale diritto, pretesa o spettanza dei lavoratori in relazione ad attività da loro esplicitate in favore del GU e/o di eventuali altri gestori precedenti. E tanto, quindi, solo a fronte di rinuncia da parte dei lavoratori ad ogni diritto, pretesa ed azione nei confronti dell'IA e della Regione Campania in ordine a qualsiasi diritto o rivendicazione inerenti agli esplicitati loro rapporti con il GU ed anche con eventuali altri gestori precedenti e/o comunque ad attività lavorative prestate. Tale rinuncia va sottoscritta da ogni lavoratore mediante apposito verbale di conciliazione individuale in cd. sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) - che sarà trasmesso in bozza - e rileva quale condizione della possibile modalità di assunzione da parte dell'IA nei termini di cui sopra;
- E. l'assunzione del personale avente diritto avverrà alle condizioni contrattuali possedute alla data del 21.12.2020 (inquadramento parametrico e tipologia contrattuale full time e/o part time);

- F. il personale avente diritto, laddove necessitato, successivamente all'assunzione, potrà essere oggetto di riqualificazione del profilo professionale ai fini della successiva ricollocazione in mansioni proficue per l'assetto produttivo-organizzativo dell'IA;
- G. le costituite parti del presente verbale, circa il subentro dell'IA rinvengono un'oggettiva ricorrenza funzionale alla cessazione del rapporto di lavoro presso il GU e della rioccupazione presso l'IA, in prosieguo e salvaguardia dell'occupazione ed in applicazione della clausola sociale al settore dei trasporti in norma riferita e prevista. Da ciò la possibile modalità di risoluzione dei rapporti di lavoro mediante una consensuale risoluzione del rapporto di lavoro sottoscritta da tutte le parti contestualmente alla verbalizzazione ex art. 2113 cod. civ. di cui al capoverso D. (Testo in bozza) per evidente sussistenza dell'interesse di ogni parte (GU, IA, Lavoratore) alla cessazione del rapporto di lavoro medesimo nei termini indicati e alla sua ripresa presso l'IA;
- H. laddove il lavoratore non riscontri la possibile ricorrenza della risoluzione consensuale come descritta al punto che precede, confermata la verbalizzazione ex art 2113 sopra riportata, potrà esibire ogni ulteriore titolo in norma prevista e vigente attestante l'avvenuta risoluzione/cessazione del rapporto di lavoro presso il GU;
- I. l'IA nei termini e modalità di legge a caso riferibili con specifico accordo in sede aziendale si impegna ad assumere il personale alle seguenti condizioni:
- possesso dei requisiti di idoneità morale mediante sottoscrizione in autocertificazione da parte dei singoli lavoratori dei propri carichi pendenti e di tutto quanto dovesse risultare presso il casellario giudiziario e comunque non riconducibili a reati di particolare gravità sociale che non consentono l'accesso presso la Pubblica Amministrazione;
  - possesso dei requisiti relativi all'idoneità fisica: per il personale non di guida farà fede l'ultima visita effettuata dal medico competente o quella all'atto dell'assunzione; per il personale di guida farà fede l'ultima visita medica cui i lavoratori sono stati sottoposti da parte del GU ai sensi del DM 88/99; in ogni caso, entro il 31.12.2021, l'IA provvederà ad inviare a visita medica il personale interessato all'assunzione presso l'Ente normalmente utilizzato, con ricollocazione funzionale alle residue capacità e di idoneità laddove il lavoratore dovesse risultare inidoneo definitivo o temporaneo alle mansioni di appartenenza;
  - l'assunzione ex novo dei lavoratori interessati avviene nel rispetto del CCNL sottoscritto in sede ASSTRA, per i soli elementi previsti

dalla retribuzione tabellare contenuta dal citato CCNL, ovvero: paga base, contingenza, APA, TDR, CAU nazionali, indennità di mensa.

- d. a tali elementi saranno aggiunti, per ciascun profilo/parametro, i valori della contrattazione di II livello vigente nell'IA alla data del 1 settembre 2021. In virtù di tale applicazione della contrattazione di II livello, i lavoratori interessati, comunque, rinunceranno a qualsivoglia elemento di retribuzione di II livello scaturente da contrattazione aziendale o individuale di miglior favore presso il GU;
- e. quale ulteriore condizione di miglior favore agli operatori di esercizio ex ACMS beneficiari dell'indennità ad personam di €/giorno 6,00 sarà riconosciuta la stessa attraverso parziale assorbimento dell'indennità perequativa attualmente riconosciuta ai lavoratori dell'IA;
- f. Ai fini dell'anzianità "convenzionale", si chiarisce che saranno riconosciuti ai lavoratori le anzianità pregresse ai fini del mantenimento del profilo/parametro già posseduto alla data del 21.12.2020, della sua evoluzione, degli scatti di anzianità e ai fini delle procedure di selezione e/o concorsuali interne, secondo le prassi vigenti nella IA e comunque equiparata all'anzianità di servizio maturata presso il GU e/o riveniente dal libro matricola;
- g. non applicazione nei confronti del personale riferito al CdS qui in trattazione delle disposizioni del Decreto Legislativo 23/2015 (cosiddetto "contratto a tutele crescenti") relative al regime giuridico applicabile in caso di recesso datoriale dal rapporto di lavoro con applicazione dell'art. 18 L. 300 del 1970;
- h. assunzione dei lavoratori assenti, al momento del cambio d'appalto, per malattia, infortunio, maternità, aspettativa ed altre ipotesi previste dalla legge o dalla contrattazione collettiva, decorrente dalla scadenza dell'evento sospensivo in essere;
- i. fatte salve sopraggiunte esigenze tecniche-organizzative dell'IA tal ultima si impegna a lasciare inalterata la residenza di lavoro del personale in transito dal GU;
- J. commissione paritetica. L'IA si impegna entro 90 giorni dall'avvenuto transito dei lavoratori a costituire una commissione con rappresentanti dell'IA e delle parti sociali che avrà il compito di verificare la avvenuta applicazione degli impegni assunti in questo protocollo di intesa;
- K. le parti stipulanti il presente protocollo di intesa solleciteranno il GU a produrre idonea certificazione attestante l'anzianità di servizio utile ai fini del riconoscimento della condizione di lavoro usurante e di

*[Handwritten signature]*

personale viaggiante ciò ai fini delle norme previdenziali al caso riferibili;

L. l'IA al fine di contribuire ad un sereno clima funzionale alle certezze occupazionali dei soggetti aventi diritto al transito dal GU all'IA si impegna ad attivare le procedure funzionali all'avviso pubblico di reclutamento presso l'IA entro il 4 Agosto 2021, rilevandosi pertanto l'esibizione della cessazione del rapporto di lavoro unitamente al verbale di cui al punto D. (verbale di conciliazione individuale in cd. sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) condizione ultima ai fini del perfezionamento del contratto di assunzione.

Napoli, lì

Regione Campania

*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

Impresa Affidataria

*[Handwritten signature]*

FILT - CGIL

*[Handwritten signature]*

FIT - CISL

*[Handwritten signature]*

UILTRASPORTI

*[Handwritten signature]*

FAISA - CISAL

*[Handwritten signature]*

UGL AUTO FERRO

*[Handwritten signature]*

FAISA - CONFAL

*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

\* L. O.S. UGIL sottoscrive il seguente protocollo d'intesa con le ussure già enunciate con mail del 23/01/2021

USB

*Piero Ferrero*

ORSA

*Giulio Ferrero*