



## **Determinazione Amministratore Unico con funzioni di Direzione Generale**

n. 014 del 15/09/2022

Oggetto: : presa d'atto Accordo sindacale del 05/09/2022 in materia di ferie solidali al personale.

Presenza d'atto Accordo sindacale del 05/09/2022 in materia di attuazione della modalità di lavoro agile ( smart working).

## L'AMMINISTRATORE UNICO CON FUNZIONI DI DIREZIONE GENERALE

### Premesso:

- che l'PAIR CAMPANIA s.r.l., perseguendo l'obiettivo di accrescere il benessere organizzativo aziendale anche attraverso l'adozione di strumenti e misure mirate ad offrire maggiore tutela ai lavoratori, ha inteso dotarsi di uno strumento di sostegno, le "ferie solidali", da applicare nei confronti dei lavoratori che, avendo esaurito la fruizione delle ferie spettanti, dovessero ritrovarsi in condizioni di difficoltà per assistere un familiare bisognoso, a causa di un particolare stato di salute, di cure continue e costanti o perché necessitano, per il proprio stato di salute, di ulteriori periodi di riposo;

- che, inoltre, nell'ottica di una cultura gestionale orientata al conseguimento di obiettivi e risultati, razionalizzando l'organizzazione del lavoro e sulla scorta dei benefici derivati dall'applicabilità di modelli alternativi di svolgimento del lavoro tradizionale, l'PAIR CAMPANIA ha inoltre inteso introdurre la modalità di lavoro agile (smart working), così come disciplinato dalla legge 81/2017;

### Rilevato:

- che, nelle more che la contrattazione nazionale di categoria stabilisca precise norme sull'applicazione dell'istituto delle "ferie solidali" nel settore degli autoferrottravvieri, l'PAIR CAMPANIA ha siglato un accordo con le Organizzazioni Sindacali, avvalendosi delle possibilità previste dall'art. 24 del D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 151, per il cui effetto è consentita la cessione a titolo gratuito delle ferie/permessi e dei riposi maturati, da parte di ogni lavoratore, a colleghi dipendenti della stessa azienda, alle prese con difficoltà dovute alle condizioni di salute dei propri figli minori.

- che tale Accordo – allegato - siglato in data 05/09/2022, dà attuazione, a far data dal 01 gennaio 2023, all'istituto delle ferie solidali per tutto il personale di AIR CAMPANIA e resta in vigore sino ad eventuale emanazione del nuovo CCNL che lo disciplini e di eventuali normative inerenti la materia;

### Rilevato, inoltre:

- che, relativamente allo smart working, esso, oltre a rivelarsi efficace nel contrastare l'espandersi dell'epidemia da COVID-19, è da considerarsi, per molte aziende, un valido strumento per incrementare la produttività, attraverso l'introduzione di nuove tecnologie, realizzando economie di gestione, migliorando la conciliazione vita personale - lavoro attraverso la riduzione dei tempi di spostamento verso la sede di lavoro e apportando vantaggi non soltanto al lavoratore ma all'intera comunità in quanto la riduzione degli spostamenti viene tradotta in minor traffico di autoveicoli e conseguentemente minore inquinamento;

### Considerato:

- che, alla luce di tali considerazioni, l'PAIR CAMPANIA srl ha siglato con le Organizzazioni sindacali, in data 05/09/2022, apposito Accordo – allegato - regolamentando l'adozione ed il ricorso allo smart working;

### Vista:

- la nota del Dirigente al Personale e Relazioni Industriali, Dott. Michele De Iasi, acquisita al prot. aziendale n. AIRCA/30219/2022 del 15/09/2022, con la quale chiede che venga preso atto degli Accordi del 05/09/2022 siglati con le Organizzazioni sindacali, concernenti rispettivamente l'istituzione in Azienda delle "ferie solidali" e l'introduzione, in fase sperimentale, dello smart working;

### Ritenuto:

- di prendere atto della ripetuta nota del Dirigente al Personale, Dott. Michele De Iasi in merito a quanto in oggetto;

Ravvisata:

- la propria competenza all'adozione del presente atto in forza dei poteri conferiti con Verbale di Assemblea dei Soci di AIR CAMPANIA SRL del 27.12.2021 e di quelli attribuiti da Statuto, attestata la insussistenza di qualsivoglia conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della L. 241/90 e della omologa misura contenuta nel PTPCT 2022 – 2024;

D E T E R M I N A

tutto quanto espresso in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- prendere atto della nota del Dirigente al Personale e Relazioni Industriali, Dott. Michele De Iasi, acquisita al prot. aziendale n. AIRCA/30219/2022 del 15/09/2022, e ratificare gli Accordi del 05/09/2022 intercorsi con le Organizzazioni Sindacali costituite in azienda, concernenti rispettivamente l'istituzione delle "ferie solidali" e l'introduzione, in fase sperimentale, dello "smart working";
- mandare alla Dirigenza Personale per dare esecutività agli accordi sottoscritti.

L'Amministratore Unico  
con funzioni di D.G.  
- Anthony Accordia -